

คำนำ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ร่วมกันจัดทำระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อเป็นการบูรณาการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีความเป็นเอกภาพ ลดความซ้ำซ้อน และพัฒนาเพื่อเป็นแนวทางการกำหนดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐที่มีคำรับรองการปฏิบัติราชการตามกรอบการประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อเป็นการขับเคลื่อนให้ส่วนราชการพัฒนาการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประสานความร่วมมือ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้กับหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๒๒๒ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการในส่วนกลาง (ระดับกรม) จำนวน ๑๔๖ กรม และจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด

สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะที่เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ครอบคลุมทั้งหน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕๐๔ หน่วยงาน เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบถึงสถานะของระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อนำมาเป็นข้อมูลสำหรับการพัฒนาซึ่งเครื่องมือ ITA มุ่งเน้นที่การประเมินอย่างสร้างสรรค์เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในภาพรวมของระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงานของรัฐทั่วประเทศ อันจะส่งผลอย่างสำคัญต่อการยกระดับคะแนนดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศ (Corruption Perception Index-CPI) ซึ่งมีผลต่อความเชื่อมั่นของต่างชาติที่จะมีต่อประเทศไทยในระยะต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ทั้งนี้ การจัดทำคู่มือเล่มที่ ๑ ยังขาดแบบประเมิน ITA เนื่องจากอยู่ระหว่างการปรับปรุงของสำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งจะมีการชี้แจงรายละเอียดของแบบประเมิน ITA ในคู่มือเล่มที่ ๒ โดยเร็ว

สำนักงาน ป.ป.ท.

พฤศจิกายน ๒๕๕๗

สารบัญ

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กลุ่มเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๓
๔. กรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและการโปร่งใสการดำเนินการ	๓
๕. เกณฑ์การให้คะแนน	๗
๖. รูปแบบหรือวิธีการประเมิน	๗
๗. ขอบเขตการประเมิน	๘
๘. วิธีการจัดส่งข้อมูล/กำหนดระยะเวลาในการจัดส่ง	๙
ภาคผนวก	
๑. ปฏิทินกรอบระยะเวลา	๑๑
๒. แบบฟอร์มต่างๆ	๑๓
วิธีการดาวน์โหลดแบบฟอร์ม	๑๙
๓. กลุ่มเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๒๐
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	
๔. ช่องทางติดต่อประสานงานและค้นหาข้อมูล ITA	๓๒